

RECEPIMENTO DEL CAPO VII – Ordinamento professionale NEL "CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO DEGLI OPERATORI DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE GESTITA DA ENTI ED ASSOCIAZIONI IN CONVENZIONE CON LA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO (TESTO UNICO DI DATA 1.1.2010)"

Il giorno 22 agosto 2018 gli Enti ENAIP TRENTO, UNIVERSITA' POPOLARE TRENTO – SCUOLA DELLE PROFESSIONI PER IL TERZIARIO, ISTITUTO PAVONIANO ARTIGIANELLI e le Organizzazioni Sindacali FLC CGIL e CISL SCUOLA del Trentino

visto

- il Capo VII dell'Accordo stralcio sottoscritto tra APRAN e OOSS di data 21 dicembre 2016;
- il Preaccordo sottoscritto tra gli Enti ENAIP TRENTO, UNIVERSITA' POPOLARE TRENTO – SCUOLA DELLE PROFESSIONI PER IL TERZIARIO, ISTITUTO PAVONIANO ARTIGIANELLI e le Organizzazioni Sindacali FLC CGIL e CISL SCUOLA del Trentino in data 20 giugno 2018;

preso atto

- del positivo esito dell'interlocuzione attivata con la Provincia che garantisce l'intera copertura della spesa relativa al recepimento e la successiva disponibilità confermata dall'Amministrazione di permettere agli Enti di poter integrare quanto previsto per il periodo precedente al 1° settembre 2017

Condividono

con il presente Accordo di recepire integralmente il Capo VII – Ordinamento professionale dell'Accordo stralcio fra APRAN e OOSS di data 21 dicembre 2016, qui allegati.

L'erogazione delle spettanze derivanti interviene con lo stipendio del mese di settembre 2018

Trento, 22 agosto 2018

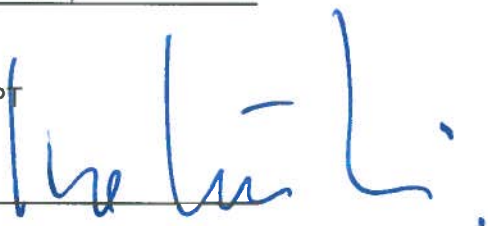
Enaip Trentino



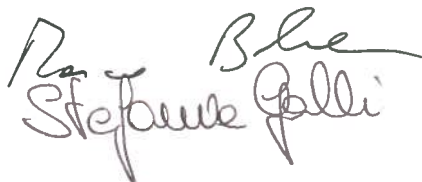
FLC CGIL DEL TRENTO



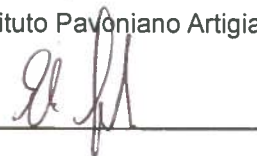
UPT



CISL SCUOLA DEL TRENTO



Istituto Pavoniano Artigianelli



CAPO VII
ORDINAMENTO PROFESSIONALE

Art. 19
Finanziamento della progressione orizzontale

1. L'art. 13 "Fondo per la progressione economica orizzontale" dell'Accordo relativo all'Ordinamento professionale del personale coordinatore e insegnante delle scuole dell'infanzia, del personale ATA e assistenti educatori, del personale della formazione professionale della P.A.T. sottoscritto in data 10.11.2004 è sostituito dal seguente:

"Art. 13 Finanziamento per la progressione economica orizzontale

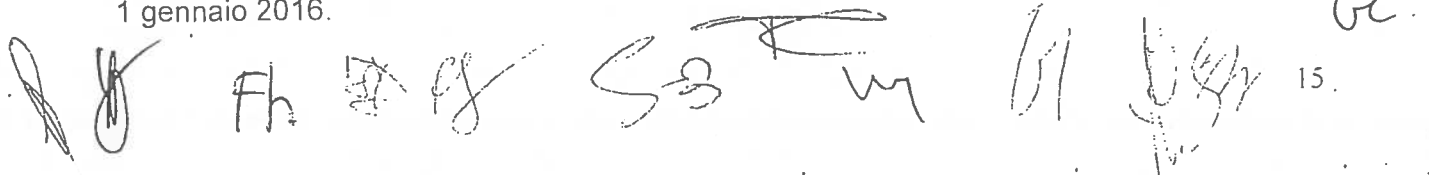
1. Il finanziamento della progressione economica orizzontale avviene nel limite delle risorse rese disponibili in sede di rinnovo della parte economica dei C.C.P.L.. tenuto conto delle risorse derivanti dalle economie di gestione dovute alle cessazioni dal servizio e di quanto previsto dall'art. 6, comma 4, dell'ipotesi di accordo 5.12.2016."

Art. 20
Progressione economica orizzontale

1. Nei confronti del personale collocato nella prima posizione retributiva in possesso al 31 dicembre 2015 dei requisiti previsti dall'art. 8, comma 2, del vigente Ordinamento professionale si attua il passaggio alla seconda posizione retributiva con decorrenza 1 luglio 2016.

2. Nei confronti del personale collocato nella sesta posizione retributiva in possesso al 31 dicembre 2015 dei requisiti di anzianità previsti dall'art. 8, comma 4, del vigente Ordinamento professionale si attua il passaggio alla settima posizione retributiva con decorrenza 1 luglio 2016.




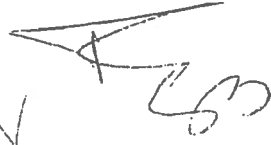
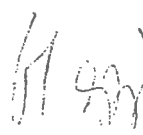

3. Nei confronti del personale cessato dal servizio entro il 31 dicembre 2016 collocato nelle posizioni retributive dalla seconda alla sesta, in possesso al 31 dicembre 2015 dei requisiti di anzianità previsti dal comma 4 dell'art. 8 del vigente Ordinamento professionale, si attua il passaggio alla posizione retributiva successiva con decorrenza 1 gennaio 2016.



4. Per i passaggi di posizione retributiva previsti dai commi 1, 2 e 3 si utilizzano risorse per miglioramenti contrattuali rese disponibili nel biennio 2016-2017.

5. Nei confronti del personale collocato nelle posizioni retributive fino alla sesta ed in possesso al 31 dicembre 2016 dei requisiti di anzianità nella posizione di appartenenza previsti dall'art. 8, commi 2 o 4, del vigente Ordinamento professionale, si attua il passaggio alla posizione retributiva successiva con decorrenza 1 gennaio 2017. Per tale passaggio saranno utilizzate risorse per miglioramenti contrattuali rese disponibili nel triennio 2016-2018.

6. Attuate le progressioni di cui ai commi 1, 2, 3 e 5. e comunque entro il 30 giugno 2017, l'Amministrazione provinciale e le Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo attueranno una verifica delle risorse ancora disponibili per il completamento del passaggio di posizione retributiva per il personale in servizio all'1 gennaio 2016 che maturerà i requisiti di anzianità nella posizione di appartenenza previsti dall'art. 8, commi 2 o 4, del vigente Ordinamento professionale successivamente al 31 dicembre 2016. A tale completamento potranno essere destinate anche risorse per miglioramenti contrattuali rese disponibili nel triennio 2016-2018.

1  fb.  Ge     16 