

**SELEZIONE PER LA PREDISPOSIZIONE DI UNA GRADUATORIA A TEMPO DETERMINATO
PER L'ACCESSO AL RUOLO DI COLLABORATORE SCOLASTICO CAT. A**

Regolamento di selezione

Prove di selezione

- PROVA SCRITTA
- VALUTAZIONE ESPERIENZA e COLLOQUIO ORALE

Test generale e test specifico nel caso di candidature valide superiori o uguali alle 50 unità;

Test specifico nel caso di candidature valide inferiori alle 50 unità;

Prova orale.

Il calendario delle prove e gli elenchi degli ammessi alla prova specifica e al colloquio orale saranno pubblicati sul sito internet www.enaiptrentino.it nella sezione "Lavora con noi/Selezioni".

Punteggio prove

PROVA SCRITTA

Eventuale test generale - n. 50 domande Max 50 punti

La prova si intenderà superata con un punteggio minimo di 25/50.

Test specifico - n. 20 domande Max 30 punti

Relativo a:

- Sicurezza sul lavoro
- Nozioni di igiene degli ambienti di lavoro

La prova si intenderà superata con un punteggio minimo di 20/30.

PROVA ORALE Max 20 punti

La prova orale si intenderà superata con un punteggio minimo di 15/20.

Punteggio per titoli di servizio:

| Esperienza lavorativa nel sistema scolastico e formativo pubblico, nelle mansioni di coadiutore scolastico | Punteggio mensile (non si considera mese la frazione inferiore a 20 giorni) max 10 punti |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Presso struttura ENAIIP Trentino | 0,5 |
| Presso Struttura di istruzione e formazione professionale pubblica o paritaria | 0,3 |
| Presso l'istruzione | 0,2 |

Calendario prove:

Le date ed il luogo di svolgimento delle prove selettive verranno pubblicate attraverso l'apposita sezione sul sito istituzionale dell'Ente www.enaiptrentino.it nella sezione "Lavora con noi/Selezioni".

Graduatoria

Alla graduatoria finale accederanno i candidati che avranno riportato almeno il punteggio minimo nelle singole prove. A tale punteggio sarà aggiunto quello derivante dal riconoscimento dell'esperienza lavorativa.

La presenza di persone appartenenti alle categorie individuate dalle Legge 68/99, valutata la compatibilità con la mansione richiesta, costituirà titolo preferenziale a parità di punteggio.

I candidati che, anche ad un successivo controllo, risultassero privi dei titoli e dell'esperienza lavorativa nel ruolo necessari per l'accesso alla selezione, saranno esclusi dalla graduatoria.

Le dimissioni da parte del candidato comportano l'esclusione dalla graduatoria.

La stessa sarà valida fino al 31 dicembre 2024, salvo proroghe.

Assegnazione degli incarichi

Nel rispetto del presente regolamento, il conferimento degli incarichi avviene seguendo l'ordine di graduatoria.