Recepimento dell'Accordo per la parte economica del CCPL 2019/2021, per il personale del comparto scuola – area del personale A.T.A. e Assistente Educatore, personale insegnante e coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia, personale insegnante della formazione professionale

Il giorno 10 febbraio 2023 gli Enti ENAIP TRENTINO, UNIVERSITA' POPOLARE TRENTINA – SCUOLA DELLE PROFESSIONI PER IL TERZIARIO, ISTITUTO PAVONIANO ARTIGIANELLI e le Organizzazioni Sindacali FLC CGIL e CISL SCUOLA del Trentino

preso atto che

l'A.P.Ra.N. e le OOSS del comparto scuola hanno sottoscritto il giorno 3 febbraio 2023 l'Accordo per la parte economica del CCPL 2019/2021, per il personale del comparto scuola – area del personale A.T.A. e Assistente Educatore, personale insegnante e coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia, personale insegnante della formazione professionale;

vista la determina di data 7 dicembre 2022 a firma della Dirigente del Servizio Formazione Professionale, terziaria e funzioni di sistema, con la quale vengono assegnate le risorse finanziarie per la gestione delle attività di formazione professionale, e in particolare viene disposto il *"Rimborso dei costi per gli arretrati del triennio contrattuale 2019-2021, per gli aumenti stipendiali a regime dal 01.01.2022, per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024 e per le progressioni economiche orizzontali";*

ritenuto quindi, al fine di poter erogare entro il mese di marzo al personale gli aumenti tabellari comprensivi di arretrati, di recepire i seguenti articoli dell'Accordo: l'articolo 2, limitatamente alle tabelle 1), 2), 4), 4a), 4b), 4c), 5, 5a), 5b) 5c); l'articolo 3, l'articolo 4 e l'articolo 5;

sottoscrivono il seguente accordo

di recepimento l'Accordo per la parte economica del CCPL 2019/2021, per il personale del comparto scuola – area del personale A.T.A. e Assistente Educatore, personale insegnante e coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia, personale insegnante della formazione professionale.

Art. 1
Decorrenza e durata dell'accordo

1. Il presente Accordo disciplina la parte economica per il periodo 1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2021.

2. Per quanto non innovato dal presente Accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

Art. 2
Incrementi stipendiali

1. Gli stipendi tabellari previsti per il personale A.T.A. dal vigente CCPL sono incrementati, alle date e nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 1) allegata al presente Accordo.

2. Gli stipendi tabellari previsti per il personale insegnante dal vigente CCPL sono incrementati, alle date e nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 2) allegata al presente Accordo.

3. L'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio 2019-2021 cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Gli incrementi disposti con i commi 1 e 2 del presente articolo assorbono, dalla data di decorrenza degli stessi, l'indennità di vacanza contrattuale 2019/2021 già erogata.

4. Per effetto degli incrementi disposti con il comma 1 del presente articolo gli stipendi tabellari previsti per il personale A.T.A. e assistente educatore sono rideterminati alle date e nelle misure annue lorde indicate nelle Tabelle 4), 4a), 4b) e 4c) allegate al presente accordo.

5. Per effetto degli incrementi disposti con il comma 2 del presente articolo gli stipendi tabellari previsti per il personale insegnante sono rideterminati alle date e nelle misure annue lorde indicate nelle Tabelle 5), 5a), 5b) e 5c) allegate al presente accordo.

Art. 3
Indennità di vacanza contrattuale 2022-2024

1. Il recepimento di tale indennità è definito in accordo separato con allegata tabella

Art. 4
Effetti nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, sul trattamento di fine rapporto, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo. Sono comunque fatti salvi eventuali compensi in essere di maggior favore.

Art. 5
Costituzione, finalità e riparto del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale

1. Il comma 1 dell'art. 6 dell'accordo stralcio di data 21.12.2016 è sostituito dal seguente nuovo comma:
"1. A decorrere dall'a.s./a.f. 2022/2023, il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale è costituito in base agli importi per dipendente equivalente indicati nella sottostante tabella:

CATEGORIA	Importo per dipendente equivalente
CAT. A	867,00
CAT. B es.	867,00
CAT. B	926,00
CAT. C	1.019,00

CAT. C assistenti educatori	1.019,00
CAT. C es.	1.161,00
CAT. D	1.312,00
CFP laureato	1.295,00
CFP non laureato	1.154,00
Insegnanti scuola infanzia	1.142,00
Coord. pedagogico non preposto	1.532,00

I dati per la costituzione del Fondo sono riferiti ai dipendenti in servizio al 31 ottobre dell'anno scolastico/formativo di riferimento.

2. Il comma 4 dell'art. 6 dell'accordo stralcio di data 21.12.2016 è sostituito dal seguente nuovo comma:
"4. Il Fondo è formato da due quote:

1. la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria di appartenenza del dipendente secondo gli importi stabiliti dal comma 4 dell'art. 7, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali della struttura di appartenenza/istituzione scolastica/istituzione formativa, anche in relazione alle nuove esigenze organizzative correlate alla progettualità delle singole realtà scolastiche/formative;
2. la "quota obiettivi specifici", finanziata dalle risorse del Fondo di cui al comma 1 residuate dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali" di cui al comma 4 dell'art. 7, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici della struttura di appartenenza/istituzione scolastica/istituzione formativa.".

Art. 6
Criteri per l'erogazione della "quota obiettivi generali"

1. Con effetto dall'a.s./a.f. 2022/2023 il comma 4 dell'art. 7 dell'accordo stralcio di data 21.12.2016 è così sostituito:
"4. La "quota obiettivi generali" è erogata in un'unica soluzione, con le modalità già stabilite in precedente accordo, nelle misure annue lorde per categoria indicate nella sottostante tabella:

CATEGORIA	Importo annuo lordo "quota obiettivi generali"
CAT. A	560,00
CAT. B es.	560,00
CAT. B	588,00
CAT. C	619,00
CAT. C assistenti educatori	619,00
CAT. C es.	705,00
CAT. D	787,00
CFP laureato	777,00
CFP non laureato	692,00
Insegnanti scuola infanzia	685,00
Coord. pedagogico non preposto	919,00

Art. 7
Norma transitoria per l'a.s./a.f. 2021/2022

1. Per l'a.s./a.f. 2021/2022 il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale è così determinato:
a) per 4/12 (coincidente con il periodo settembre-dicembre 2021) mediante utilizzo degli importi per dipendente equivalente di cui all'art. 6, co. 1, dell'accordo stralcio di data 21.12.2016;
b) per 8/12 (coincidente con il periodo gennaio–agosto 2022) mediante utilizzo degli importi per dipendente equivalente come rideterminati ai sensi dell'art. 5 di questo accordo.
2. L'importo spettante per l'a.s./a.f. 2021/2022 a titolo di "quota obiettivi generali" per ciascuna categoria di personale è così determinato: il sessanta per cento dell' "importo per dipendente equivalente" per la costituzione del Fondo di cui all'art. 6, co.1, dell'accordo stralcio di data 21.12.2016 proporzionato ai quattro mesi da settembre a dicembre 2021 più la quota fissa introdotta dall'art. 6 di questo accordo proporzionata agli otto mesi da gennaio ad agosto 2022.

Art. 8
Direttore di Unità Operativa

Per i Direttori di Unità Operativa si recepisce quanto sottoscritto in APRAN in data 12 settembre 2022 per i Direttori della Provincia Autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali.

Trento, 10 febbraio 2023

FLC-CGIL
Raffaele Meo

ENAIP TRENTINO
Dott. Massimo Malossini

CISL SCUOLA
Marco Bolner

UPT
Sen. dott. Ivo Tarolli

ISTITUTO ARTIGIANELLI
Dott. Erik Gadotti

Tabella 1)

COMPARTO SCUOLA
INCREMENTI TRIENNIO 2019/2021 - IMPORTI COMPRENSIVI IVC 2019-2021

PERSONALE A.T.A. E ASSISTENTE EDUCATORE DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE E FORMATIVE PROVINCIALI	Posizione retributiva	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2019 (riassorbono IVC 2019/2021)	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2020 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedente incremento)	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2021 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedenti incrementi)	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2022 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedenti incrementi)
A	1	15,46	31,08	49,50	80,00
	2	15,91	31,98	50,94	81,00
	3	16,54	33,25	52,96	83,00
	4	17,45	35,08	55,87	87,00
	5	18,36	36,91	58,78	92,00
	6	19,27	38,74	61,70	96,00
	7	20,51	41,23	65,67	103,00
B	1	17,02	34,21	54,48	88,00
	2	17,55	35,27	56,18	89,00
	3	18,29	36,76	58,55	91,00
	4	19,33	38,85	61,88	97,00
	5	20,37	40,94	65,21	102,00
	6	21,42	43,05	68,57	107,00
	7	22,53	45,28	72,12	113,00
C	1	18,15	36,47	58,09	91,00
	2	18,75	37,68	60,01	94,00
	3	19,55	39,29	62,57	98,00
	4	20,71	41,62	66,29	104,00
	5	21,85	43,91	69,94	109,00
	6	23,01	46,24	73,65	115,00
	7	24,15	48,53	77,30	121,00
D	1	22,21	44,65	71,11	111,00
	2	22,97	46,17	73,54	115,00
	3	24,03	48,30	76,94	120,00
	4	25,55	51,36	81,80	128,00
	5	27,07	54,41	86,67	135,00
	6	28,60	57,49	91,57	143,00
	7	30,11	60,53	96,40	151,00
B es	1	15,46	31,08	49,50	80,00
	2	15,91	31,98	50,94	81,00
	3	16,54	33,25	52,96	83,00
	4	17,45	35,08	55,87	87,00
	5	18,36	36,91	58,78	92,00
	6	19,27	38,74	61,70	96,00
	7	20,51	41,23	65,67	103,00
C es	1	20,17	40,53	64,56	103,00
	2	20,85	41,90	66,74	104,00
	3	21,77	43,75	69,68	109,00
	4	23,11	46,44	73,97	116,00
	5	24,45	49,14	78,26	122,00
	6	25,78	51,81	82,52	129,00
	7	27,12	54,50	86,81	136,00

Tabella 2)

COMPARTO SCUOLA
INCREMENTI TRIENNIO 2019/2021 - IMPORTI COMPRENSIVI IVC 2019-2021

CATEGORIA DEL PERSONALE INSEGNANTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	Posizione retributiva	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2019 (riassorbono IVC 2019/2021)	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2020 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedente incremento)	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2021 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedenti incrementi)	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2022 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedenti incrementi)
PERSONALE INSEGNANTE LAUREATO	1	21,29	42,79	68,15	109,00
	2	22,27	44,76	71,29	111,00
	3	23,84	47,92	76,32	119,00
	4	25,96	52,18	83,11	130,00
	5	28,08	56,44	89,89	140,00
	6	30,19	60,68	96,65	151,00
	7	32,31	64,94	103,43	162,00
PERSONALE INSEGNANTE NON LAUREATO	Posizione retributiva	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2019 (riassorbono IVC 2019/2021)	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2020 (riassorbono IVC 2019/2021 e precendente incremento)	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2021 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedenti incrementi)	Aumenti mensili lordi dec. 01.01.2022 (riassorbono IVC 2019/2021 e precedenti incrementi)
	1	20,07	40,34	64,24	102,00
	2	20,62	41,44	66,01	103,00
	3	21,77	43,75	69,69	109,00
	4	23,71	47,65	75,90	119,00
	5	25,64	51,53	82,08	128,00
	6	27,58	55,43	88,29	138,00
	7	29,51	59,31	94,47	148,00

Tabella 4)

TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2019

CATEGORIE DEL PERSONALE A.T.A. E ASSISTENTE EDUCATORE DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE E FORMATIVE PROVINCIALI	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1 a.l. €	2 a.l. €	3 a.l. €	4 a.l. €	5 a.l. €	6 a.l. €	7 a.l. €	a.l. €	a.l. €
A	10.733,52	11.278,92	12.042,48	13.145,40	14.248,32	15.351,24	16.854,12	1.769,90	6.235,70
B	12.156,24	12.798,60	13.695,48	14.955,96	16.216,44	17.489,04	18.834,36	2.151,56	6.317,82
C	13.297,80	14.025,00	14.994,60	16.400,52	17.782,20	19.188,12	20.569,80	2.323,54	6.371,01
D	17.162,52	18.083,64	19.368,36	21.210,60	23.052,84	24.907,20	26.737,32	3.213,39	6.545,06
LIVELLO STIPENDIALE AD ESAURIMENTO									
B es*	10.733,52	11.278,92	12.042,48	13.145,40	14.248,32	15.351,24	16.854,12	1.769,90	6.235,70
C es	15.230,04	16.054,20	17.169,24	18.793,32	20.417,40	22.029,36	23.653,44	2.764,59	6.445,90

* Spetta inoltre un assegno ad personam, riassorbibile con l'eventuale successivo passaggio alla categoria superiore, di annui lordi Euro 888,20.=.

Tabella 4a)

TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2020

CATEGORIE DEL PERSONALE A.T.A. E ASSISTENTE EDUCATORE DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE E FORMATIVE PROVINCIALI	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1 a.l. €	2 a.l. €	3 a.l. €	4 a.l. €	5 a.l. €	6 a.l. €	7 a.l. €	a.l. €	a.l. €
A	10.920,96	11.471,76	12.243,00	13.356,96	14.470,92	15.584,88	17.102,76	1.769,90	6.235,70
B	12.362,52	13.011,24	13.917,12	15.190,20	16.463,28	17.748,60	19.107,36	2.151,56	6.317,82
C	13.517,64	14.252,16	15.231,48	16.651,44	18.046,92	19.466,88	20.862,36	2.323,54	6.371,01
D	17.431,80	18.362,04	19.659,60	21.520,32	23.380,92	25.253,88	27.102,36	3.213,39	6.545,06
LIVELLO STIPENDIALE AD ESAURIMENTO									
B es *	10.920,96	11.471,76	12.243,00	13.356,96	14.470,92	15.584,88	17.102,76	1.769,90	6.235,70
C es	15.474,36	16.306,80	17.433,00	19.073,28	20.713,68	22.341,72	23.982,00	2.764,59	6.445,90

* Spetta inoltre un assegno ad personam, riassorbibile con l'eventuale successivo passaggio alla categoria superiore, di annui lordi Euro 888,20.=.

Tabella 4b)

TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2021

CATEGORIE DEL PERSONALE A.T.A. E ASSISTENTE EDUCATORE DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE E FORMATIVE PROVINCIALI	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1 a.l. €	2 a.l. €	3 a.l. €	4 a.l. €	5 a.l. €	6 a.l. €	7 a.l. €	a.l. €	a.l. €
A	11.142,00	11.699,28	12.479,52	13.606,44	14.733,36	15.860,40	17.396,04	1.769,90	6.235,70
B	12.605,76	13.262,16	14.178,60	15.466,56	16.754,52	18.054,84	19.429,44	2.151,56	6.317,82
C	13.777,08	14.520,12	15.510,84	16.947,48	18.359,28	19.795,80	21.207,60	2.323,54	6.371,01
D	17.749,32	18.690,48	20.003,28	21.885,60	23.768,04	25.662,84	27.532,80	3.213,39	6.545,06
LIVELLO STIPENDIALE AD ESAURIMENTO									
B es *	11.142,00	11.699,28	12.479,52	13.606,44	14.733,36	15.860,40	17.396,04	1.769,90	6.235,70
C es	15.762,72	16.604,88	17.744,16	19.403,64	21.063,12	22.710,24	24.369,72	2.764,59	6.445,90

* Spetta inoltre un assegno ad personam, riassorbibile con l'eventuale successivo passaggio alla categoria superiore, di annui lordi Euro 888,20.=.

Tabella 4c)

TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2022

CATEGORIE DEL PERSONALE A.T.A. E ASSISTENTE EDUCATORE DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE E FORMATIVE PROVINCIALI	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1	2	3	4	5	6	7		
	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €
A	11.508,00	12.060,00	12.840,00	13.980,00	15.132,00	16.272,00	17.844,00	1.769,90	6.235,70
B	13.008,00	13.656,00	14.568,00	15.888,00	17.196,00	18.516,00	19.920,00	2.151,56	6.317,82
C	14.172,00	14.928,00	15.936,00	17.400,00	18.828,00	20.292,00	21.732,00	2.323,54	6.371,01
D	18.228,00	19.188,00	20.520,00	22.440,00	24.348,00	26.280,00	28.188,00	3.213,39	6.545,06
LIVELLO STIPENDIALE AD ESAURIMENTO									
B es *	11.508,00	12.060,00	12.840,00	13.980,00	15.132,00	16.272,00	17.844,00	1.769,90	6.235,70
C es	16.224,00	17.052,00	18.216,00	19.908,00	21.588,00	23.268,00	24.960,00	2.764,59	6.445,90

* Spetta inoltre un assegno ad personam, riassorbibile con l'eventuale successivo passaggio alla categoria superiore, di annui lordi Euro 888,20.=.

Tabella 5)

TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2019

CATEGORIA DEL PERSONALE INSEGNANTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO ANNUO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1^ a.l.	2^ a.l.	3^ a.l.	4^ a.l.	5^ a.l.	6^ a.l.	7^ a.l.	a.l.	a.l.
Personale insegnante non laureato	15.012,84	15.679,44	17.073,24	19.424,52	21.763,68	24.114,96	26.454,12	€ 2.943,80	€ 6.364,90
Personale insegnante laureato	16.419,48	17.607,24	19.510,08	22.079,52	24.648,96	27.206,28	29.775,72	€ 2.943,80	€ 6.438,31

Tabella 5a)

TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2020

CATEGORIA DEL PERSONALE INSEGNANTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO ANNUO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1^ a.l.	2^ a.l.	3^ a.l.	4^ a.l.	5^ a.l.	6^ a.l.	7^ a.l.	a.l.	a.l.
Personale insegnante non laureato	15.256,08	15.929,28	17.337,00	19.711,80	22.074,36	24.449,16	26.811,72	€ 2.943,80	€ 6.364,90
Personale insegnante laureato	16.677,48	17.877,12	19.799,04	22.394,16	24.989,28	27.572,16	30.167,28	€ 2.943,80	€ 6.438,31

Tabella 5b)

TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2021

CATEGORIA DEL PERSONALE INSEGNANTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO ANNUO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1^ a.l.	2^ a.l.	3^ a.l.	4^ a.l.	5^ a.l.	6^ a.l.	7^ a.l.	a.l.	a.l.
Personale insegnante non laureato	15.542,88	16.224,12	17.648,28	20.050,80	22.440,96	24.843,48	27.233,64	€ 2.943,80	€ 6.364,90
Personale insegnante laureato	16.981,80	18.195,48	20.139,84	22.765,32	25.390,68	28.003,80	30.629,16	€ 2.943,80	€ 6.438,31

Tabella 5c)

TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2022

CATEGORIA DEL PERSONALE INSEGNANTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO ANNUO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1^ a.l.	2^ a.l.	3^ a.l.	4^ a.l.	5^ a.l.	6^ a.l.	7^ a.l.	a.l.	a.l.
Personale insegnante non laureato	15.996,00	16.668,00	18.120,00	20.568,00	22.992,00	25.440,00	27.876,00	€ 2.943,80	€ 6.364,90
Personale insegnante laureato	17.472,00	18.672,00	20.652,00	23.328,00	25.992,00	28.656,00	31.332,00	€ 2.943,80	€ 6.438,31