Recepimento dell'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del comparto scuola – area del personale A.T.A. e Assistente Educatore delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria, del personale insegnante e coordinatore pedagogico delle scuole dell'infanzia e del personale per la formazione professionale

Il giorno 22 marzo 2023 gli Enti ENAIP TRENTINO, UNIVERSITA' POPOLARE TRENTINA – SCUOLA DELLE PROFESSIONI PER IL TERZIARIO, ISTITUTO PAVONIANO ARTIGIANELLI e le Organizzazioni Sindacali FLC CGIL e CISL SCUOLA del Trentino

preso atto che

l'A.P.Ra.N. e le OOSS del comparto scuola hanno sottoscritto il giorno 30 dicembre 2022 l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, nei confronti del personale del comparto scuola – area del personale A.T.A. e Assistente Educatore delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria, del personale insegnante e coordinatore pedagogico delle scuole dell'infanzia e del personale per la formazione professionale;

vista la determina di data 7 dicembre 2022 a firma della Dirigente del Servizio Formazione Professionale, terziaria e funzioni di sistema, con la quale vengono assegnate le risorse finanziarie per la gestione delle attività di formazione professionale, e in particolare viene disposto il *"Rimborso dei costi per gli arretrati del triennio contrattuale 2019-2021, per gli aumenti stipendiali a regime dal 01.01.2022, per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024 e per le progressioni economiche orizzontali";*

ritenuto quindi, al fine di poter erogare al personale degli Enti entro il mese di aprile del corrente anno l'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024 comprensiva di arretrati, di recepire l'articolo 2 dell'Accordo e le relative tabelle;

sottoscrivono il seguente accordo

di recepimento dell'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, nei confronti del personale del comparto scuola – area del personale A.T.A. e Assistente Educatore delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria, del personale insegnante e coordinatore pedagogico delle scuole dell'infanzia e del personale per la formazione professionale.

Art. 1
Campo di applicazione, decorrenza e durata dell'accordo

1. Il presente Accordo si applica a tutto il personale dipendente degli Enti firmatari e disciplina l'indennità di vacanza contrattuale per il periodo 1° aprile 2022 - 31 dicembre 2024.

2. Per quanto non innovato dal presente Accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

Art. 2
Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale

1. Al personale degli Enti è corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale da erogare, per tredici mensilità, secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nelle allegate tabelle 1) e 2) per le varie categorie, livelli e posizioni economiche.

2. L'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

3. L'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale 2022/2024 non determina la revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali riassorbibili con i miglioramenti economici. Tale operazione è effettuata in sede di attribuzione degli incrementi stipendiali relativi al triennio contrattuale 2022/2024.

4. L'indennità regolata da questo articolo costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2022/2024.

Art. 3
Direttori di Unità Operativa

1. Per i Direttori di Unità Operativa si recepisce quanto sottoscritto in APRAN in data 12 luglio 2022 per i Direttori della Provincia Autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali.

ENAIP TRENTINO
IL DIRETTORE
Massimo Malossini

FLC Cgil

UNIVERSITA' POPOLARE TRENTINA
IL PRESIDENTE
Ivo Tarolli

CISL Scuola

ISTITUTO PAVONIANO ARTIGIANELLI DI TRENTO
IL DIRETTORE
Erik Gadotti

TABELLA 1)

COMPARTO SCUOLA
PERSONALE A.T.A. E ASSISTENTE EDUCATORE
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

PERSONALE ATA Categorie/livelli	Posizioni retributive	Incremento mensile lordo 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile lordo 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) (riassorbe prec. aumento)
A	1 ^	4,88	8,14
	2 ^	5,02	8,37
	3 ^	5,21	8,70
	4 ^	5,50	9,17
	5 ^	5,78	9,65
	6 ^	6,07	10,13
	7 ^	6,46	10,78
B	1 ^	5,37	8,96
	2 ^	5,53	9,23
	3 ^	5,76	9,61
	4 ^	6,09	10,16
	5 ^	6,42	10,71
	6 ^	6,75	11,26
	7 ^	7,10	11,84
C	1 ^	5,72	9,54
	2 ^	5,91	9,85
	3 ^	6,16	10,28
	4 ^	6,52	10,89
	5 ^	6,88	11,48
	6 ^	7,25	12,09
	7 ^	7,61	12,69
D	1 ^	7,00	11,68
	2 ^	7,24	12,08
	3 ^	7,57	12,63
	4 ^	8,05	13,43
	5 ^	8,53	14,23
	6 ^	9,01	15,03
	7 ^	9,49	15,83
B es	1 ^	4,88	8,14
	2 ^	5,02	8,37
	3 ^	5,21	8,70
	4 ^	5,50	9,17
	5 ^	5,78	9,65
	6 ^	6,07	10,13
	7 ^	6,46	10,78
C es	1 ^	6,36	10,61
	2 ^	6,57	10,96
	3 ^	6,86	11,44
	4 ^	7,28	12,15
	5 ^	7,70	12,85
	6 ^	8,12	13,55
	7 ^	8,54	14,25

TABELLA 2)

COMPARTO SCUOLA
AREA DEL PERSONALE INSEGNANTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

CATEGORIA DEL PERSONALE INSEGNANTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	Posizioni retributive	Incremento mensile lordo 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile lordo 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) (riassorbe prec. aumento)
Personale insegnante laureato	1 ^	6,71	11,20
	2 ^	7,01	11,70
	3 ^	7,51	12,53
	4 ^	8,18	13,65
	5 ^	8,84	14,76
	6 ^	9,51	15,87
	7 ^	10,18	16,98
Personale insegnante non laureato	1 ^	6,33	10,56
	2 ^	6,49	10,84
	3 ^	6,86	11,44
	4 ^	7,47	12,46
	5 ^	8,08	13,47
	6 ^	8,69	14,50
	7 ^	9,30	15,51