ACCORDO PER L'INTRODUZIONE E LA SPECIFICAZIONE DI ULTERIORI CAUSALI GIUSTIFICATIVE E LA DEFINIZIONE DEI LIMITI COMPLESSIVI DI DURATA DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

Tra

ENAIP TRENTINO

UPT – SCUOLA DELLE PROFESSIONI PER IL TERZIARIO

ISTITUTO PAVONIANO ARTIGIANELLI

e

FLC CGIL

CISL SCUOLA

Premesso che

L'articolo 19 del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, recante *"Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*, di recente novellato dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, che ha convertito, con modificazioni, il Decreto Legge n. 48 del 4 maggio 2023, prevede, al comma 1, che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a dodici mesi. Stabilisce inoltre che il medesimo contratto può avere una durata superiore ai dodici mesi (periodo a-causale) ma comunque non eccedente i ventiquattro mesi, solo in presenza di almeno una delle seguenti condizioni:

- Nei casi previsti dai contratti collettivi di cui all'art. 51 D.Lgs. 81/2015;
- In assenza di previsioni contrattuali e comunque non oltre il 30 aprile 2024, per esigenze di natura tecnica, organizzativa e produttiva individuate dalle parti;
- In sostituzione di altri lavoratori.

Sempre l'art. 19 del D.Lgs 81/2015 al comma 2 dispone che *"..**Fatte salve le diverse diposizioni dei contratti collettivi**……la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti,…..non può superare i ventiquattro mesi…."*

L'articolo 10 del vigente Testo Unico del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per il personale di Enaip Trentino, Istituto Pavoniano Artigianelli ed Università Popolare Trentina – Scuola delle Professioni per il Terziario, rubricato *"Rapporto di lavoro ed assunzioni"*, recita:

- Al comma 1: "*Nel rispetto dei requisiti d'accesso previsti dalle disposizioni provinciali, tutte le assunzioni del personale insegnante sono effettuate previo superamento di apposite selezioni**; qualora le graduatorie siano esaurite o in assenza di graduatorie, gli Enti possono procedere alle assunzioni a tempo determinato nel rispetto dei requisiti d'accesso previsti per ciascuna disciplina.**"*

- Al *comma 2. "**L'assunzione a tempo indeterminato** del personale docente avviene ad inizio anno formativo, **a condizione che vi sia il posto libero**, anche a tempo parziale, che*

sia stata superata la selezione e ***sia stato prestato servizio per almeno sei mesi, in ciascuno dei due anni formativi precedenti; (...)***".

Analoghe modalità sono stabilite dal comma 3 dello stesso articolo 10 per quanto riguarda le assunzioni del personale ATA.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

Al fine di regolamentare l'assunzione di personale a tempo determinato, così come previsto dalla modifica introdotta dalla legge 3 luglio 2023, n. 85 all'art. 19 comma 1 lettera a) del D.L.gs 81/2015 (*a) nei casi previsti dai contratti collettivi di cui all'art. 51, D.Lgs 81/2015)* viene concordato quanto segue:

Per il personale insegnante ed ATA è possibile stipulare contratti a termine in sostituzione di altri lavoratori e anche nelle seguenti situazioni:

1. presenza di graduatorie esaurite o rifiuto all'assunzione da parte dei candidati già presenti in graduatoria;
2. assenza di graduatorie nelle more dell'indizione di nuove selezioni;
3. sgravi di carico orario annuali per attribuzione di funzioni;
4. riduzioni di carico annuali di personale docente ed ATA;
5. in presenza di progetti sperimentali.

Viene inoltre concordato, in applicazione della possibilità di derogare al termine complessivo di 24 mesi stabilita dal comma 2 dell'art. 19 del D.Lgs 81/2015 che la durata dei contratti a termine intercorsi con lo stesso lavoratore per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale, nei casi previsti dalla legge e dal presente accordo, non possa superare, rispettivamente:

- per i docenti 60 mesi fino al 31 agosto 2024 e 50 mesi dal primo settembre 2024;
- per il personale ATA 60 mesi fino al 31 agosto 2024 e 36 mesi dal primo settembre 2024.

Gli Enti si impegnano a bandire selezioni per l'assunzione di personale docente ed ATA in modo regolare e tempestivo, appena risulti possibile e necessario.

Trento, 31 agosto 2023

ENAIP TRENTINO
IL DIRETTORE
Massimo Malossini

FLC CGIL
Raffaele Meo

UNIVERSITA' POPOLARE TRENTINA
IL PRESIDENTE
Ivo Tarolli

CISL SCUOLA
Marco Bolner

ISTITUTO PAVONIANO ARTIGIANELLI DI TRENTO
IL DIRETTORE
Erik Gadotti